

## REGLEMENT TEGENSTRIJDIG BELANG, BELANGENVERSTRENGELING EN NEVENFUNCTIES

### **1. Tegenstrijdig belang en belangenverstrengeling**

1.1. In dit reglement wordt voorzien in een regeling hoe om te gaan met (potentieel) tegenstrijdige belangen en/of belangenverstrengeling en in welke gevallen er sprake kan zijn van een (potentieel) tegenstrijdig belang en/of belangenverstrengeling.

1.2. Aangenomen wordt dat er sprake is van tegenstrijdig belang wanneer in redelijkheid kan worden betwijfeld of een lid van het bestuur/RVT zich bij zijn/haar handelen uitsluitend heeft of zal laten leiden door het belang van de stichting. Bij de beantwoording van de vraag of hier sprake van is, moet met alle relevante omstandigheden van het concrete geval rekening worden gehouden.

1.3. Een tegenstrijdig belang wordt in elk geval aangenomen te bestaan, wanneer de stichting voornemens is een rechtshandeling aan te gaan met een rechtspersoon:

- a. waarin het desbetreffende lid van het bestuur/RVT een financieel belang houdt;
- b. waarvan een bestuurslid een familierechtelijke verhouding tot in de derde graad (of een daarmee vergelijkbare verhouding) heeft met het desbetreffende lid van het bestuur/RVT;
- c. waarbij het desbetreffende lid van het bestuur/RVT een bestuurs- of toezichthoudende functie vervult.

1.4. De leden van het bestuur/RVT dienen te vermijden dat zij te maken krijgen met (de schijn van) belangenverstrengeling. Mocht er sprake zijn van (al dan niet tijdelijke, incidentele of mogelijke) belangenverstrengeling dan moet voor het betrokken lid van het bestuur/RVT duidelijk zijn hoe te handelen, bij wie hij/zij dit moet melden en wat de (tijdelijke) consequenties zijn.

1.5. Een lid van het bestuur/RVT meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang en/of belangenverstrengeling onverwijld aan de voorzitter van het bestuur/RVT. In het geval dat zich een (potentieel) tegenstrijdig belang en/of belangenverstrengeling voordoet ten aanzien van de voorzitter van het bestuur/RVT dient hij/zij dit te melden aan de overige leden van het bestuur/RVT. Het desbetreffende lid van het bestuur/RVT verschaft alle relevante informatie.

1.6. Het bestuur/RVT beoordeelt of en in hoeverre sprake is van een structureel of incidenteel tegenstrijdig belang en/of belangenverstrengeling en of dit van materiële betekenis is voor de stichting.

1.7. Als het bestuur/RVT van oordeel is dat er sprake is van een structureel tegenstrijdig belang en/of belangenverstrengeling dat van materiële betekenis is voor de stichting, verzoekt hij/zij het desbetreffende lid van het bestuur/RVT om aan het materiële en structurele karakter van het tegenstrijdig belang en/of belangenverstrengeling een einde te maken. Indien het bestuur/RVT oordeelt dat aan dit verzoek niet of niet voldoende wordt voldaan, kan hij/zij overgaan tot schorsing of ontslag van het desbetreffende lid van het bestuur/RVT.

1.8. Indien het bestuur/RVT beslist dat een lid van het bestuur/RVT een met de stichting incidenteel tegenstrijdig belang en/of belangenverstrengeling heeft, geldt het navolgende:

- a. alle eventuele rechtshandelingen waarbij sprake is van (de schijn van) een tegenstrijdig belang en/of belangenverstrengeling, worden tegen op de markt gebruikelijke condities overeengekomen;

b. in het bestuursverslag worden deze rechtshandelingen vermeld en wordt daarover verantwoording afgelegd.

## **2. Nevenfuncties**

2.1. In dit reglement wordt voorzien in een regeling hoe met (de aanvaarding van) nevenfuncties wordt omgegaan en welke nevenfuncties onverenigbaar zijn met het lidmaatschap van het bestuur/RVT.

2.2. Voor leden van het bestuur/RVT is hun lidmaatschap van dit bestuur/RVT veelal een nevenfunctie. Voorafgaand aan het benoemen van een mogelijk lid van het bestuur/RVT wordt verkend of zijn/haar (neven)functie(s) mogelijk strijdig is/zijn met de belangen van de stichting.

2.3. Voor zittende leden van het bestuur/RVT geldt dat:

a. zij dienen te voorkomen dat ze een (neven)functie aanvaarden die leidt tot ongewenste belangenverstrengeling tussen het lidmaatschap van het bestuur/RVT en de andere (neven)functie;

b. zij bij het mogelijk aanvaarden van een (neven)functie de afweging dienen te maken of zij voldoende tijd kunnen blijven besteden aan hun werkzaamheden als lid van het bestuur/RVT.

2.4. Een lid van het bestuur/RVT maakt zijn/haar eigen afweging of hij/zij een (neven)functie aanvaardt. Mocht hij/zij van oordeel zijn dat hij/zij de functie kan aanvaarden, dan meldt hij/zij de nieuwe (neven)functie aan de voorzitter van het bestuur/RVT, waarna het in de vergadering van het bestuur/RVT wordt gemeld. Indien het de voorzitter zelf betreft, dient hij/zij dit te melden aan de overige leden van het bestuur/RVT.

2.5. Als de voorzitter van het bestuur/RVT van oordeel is dat mogelijk sprake kan zijn van belangenverstrengeling of van een te groot aantal (neven)functies dan zal hij/zij het desbetreffende lid vragen de nieuwe (neven)functie en/of (de schijn van) belangenverstrengeling, ter bespreking voor te leggen aan de overige leden van het bestuur/RVT en daarbij alle relevante informatie te vermelden. Het bestuur/RVT besluit of sprake is van belangenverstrengeling of een te groot aantal (neven)functies en hoe hiermee wordt omgegaan.

2.6. Voor het aanvaarden of continueren van een (neven)functie die strijdig kan zijn met de belangen van de stichting, heeft het desbetreffende lid van het bestuur de goedkeuring van het bestuur/RVT.